



## WILDE (S) Management Consulting

### *Interimsmanagement, Beratung und unvergessliche Key Note Vorträge*



Leadership geht weit über die Erfüllung von Führungsaufgaben hinaus. Ob Sie ein inspirierender Leader sind und ihr Team hinter Ihnen steht. Sie einen kühlen Kopf bewahren, wenn es drunter und drüber geht. Das erkennen Sie erst in einer Situation, in der nicht alles nach Plan läuft. Wie sind Sie und Ihr Team aufgestellt, um in Krisensituation die richtigen Entscheidungen zu treffen und entsprechend mit Fehlern umzugehen? Herausforderungen hatten und haben wir aktuell genug, um zu erkennen, wo Schwachpunkte

liegen und wir uns noch optimieren können. Diese Erkenntnis ist gleichzeitig auch unsere größte Stärke, denn wir können damit arbeiten!

#### **... In der heutigen Zeit, entscheidet die Lieferkette und der Einkauf über den Geschäftserfolg!**

Als Interimsmanager, Berater und Keynote Speaker unterstütze ich Sie mit neuen Impulsen aus mehreren Jahrzehnten in der Beratung sowie verschiedensten Funktionen in der Industrie.

Meine Mission ist es, Ihre Beschaffung und Lieferketten aufrecht zu erhalten. Diese zentrale Funktion vor internen und vor allem auch externen Einflüssen zu schützen.

Als externer Berater oder Teil des TEAMS bin ich für Sie da, wenn Sie neue Herangehensweisen suchen oder einen Kurswechsel etablieren wollen. Hierbei unterstütze ich Sie und Ihre Mitarbeiter exklusiv von Anfang bis Ende

**Erfolgreich in einem Rettungshundeinsatz zu sein**, heißt sich vorzubereiten und die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Ihr Mehrwert sind meine Erfahrungen. 20 Jahre Management in einer internationalen Beratung sowie in einem globalen Großkonzern. Diese gepaart mit 10 Jahren Rettungseinsätzen mit meinem besten Freund und Partner, Henry einem Australien Shepard.

Erleben Sie, wie wirtschaftliches Handeln und soziales Engagement zusammenpassen und wie die Komponente „Hund“ das Thema plastischer und erlebbarer macht. **Folgendes Angebot habe ich für Sie: (bitte wenden)**





## Interimsmanagement und Consulting mit Schwerpunkt auf Einkauf & Lieferkette:

1. Reorganisation und Skalierung von Einkaufs- und Supply-Chain-Organisationen
2. Transformation von projektgetriebenen zu struktur- und warengruppenorientierten Einkaufsmodellen
3. Definition von Rollen, Verantwortlichkeiten und Schnittstellen zu Engineering, Projektmanagement, Finance und Legal
4. Beratung bei Governance Themen (LkSG, ESG, etc.)
5. Einführung von Standards, Prozessen und Governance-Strukturen in komplexen Matrixorganisationen
6. Vertrags- und Nachtragsmanagement mit Lieferanten, Konsortialpartnern und Dienstleistern
7. Globales Lieferantenmanagement & -entwicklung
8. Kosten-, Cash-Flow- und EBIT-Optimierung durch Effizienzsteigerung und Kostenreduzierung
9. Stabilisierung von Lieferketten in Krisensituationen (z. B. COVID-19, Zölle und Lieferantenausfälle)
10. Szenarioanalysen und Absicherungsstrategien für kritische Materialien und Dienstleistungen
11. Integration von Projekteinkauf, Produktionsüberwachung, Logistik und MRP zu einer End-to-End-Lieferkette
12. Operative Supply-Chain-Exzellenz (Lean, A3, Lessons Learned, Six Sigma/DMAIC)
13. Internationales Verhandlungs- und Vertragsmanagement
14. Change Management & Führungskräfteentwicklung
15. Begleitung von Transformations- und Change-Prozessen im Einkauf und in der Supply Chain
16. Entwicklung von Einkaufs- und Supply-Chain-Funktionen zu strategischen Business-Partnern



## Key Notes zu den Themen:

1. Wie Sie mit den 5 K's globale Herausforderungen managen.
2. Sie retten mit der richtigen Fehlerkultur den Fortbestand Ihres Unternehmens, wir damit Menschenleben.
3. Motivieren, Führen und Entscheiden in lebensgefährlichen Situationen.

## Trainings zu den Themen:

1. New Work & Agility aus dem Homeoffice, wie ändert sich die Kommunikation und der Führungsstil.
2. Motivieren, Führen und Entscheiden und das alles unter Zeitdruck.
3. Führungsinstrumente und Methoden.
4. Fehlerkultur, Konfliktmanagement, und das richtige Feedback – den „guten“ Manager erkennt man im Krisenmodus.
5. Interkulturelle Führungskompetenz.
6. Wie schafft man ein Team, das Grenzen durchbricht und ungeahnte Ziele erreicht?
7. Wie Sie mit den 5 K's globale Herausforderungen managen.